

Generatiepact Metaal & Techniek

Ruimte voor nieuwe energie.

Informatie voor werknemers

Generatiepact Metaal & Techniek

Het Generatiepact is een regeling die jou als werknemer in Metaal & Techniek vanaf 60 jaar in staat stelt minder uren te werken. Met behoud van je pensioen. Zo kun je op een gezonde manier tot aan je pensioen in je baan blijven. Ook krijg je wekelijks meer vrije tijd voor bijvoorbeeld vrienden en familie of hobby's. Ruimte voor een hoop nieuwe energie dus!

Bij deelname aan het Generatiepact wordt het ingeleverde loon voor de helft gecompenseerd door de werkgever. Als één of meerdere werknemers hier gebruik van maken, ontstaat er ruimte voor jongeren in het bedrijf. Hierdoor zal het bedrijf langzaam verjongen, terwijl de ervaring van de ouderen beschikbaar blijft en kan worden doorgegeven.

Het Generatiepact zorgt ervoor dat:

- oudere werknemers (60+) meer vrije tijd krijgen en langer gezond en prettig kunnen doorwerken;
- meer jongeren een vaste baan krijgen;
- de kennis en ervaring van ouderen overgedragen wordt aan jongeren en daarmee behouden blijft voor het bedrijf.

Kies de variant die bij je past

Je kunt kiezen uit drie varianten: 80%, 70% of 60% werken. Vanaf je 60e mag je deelnemen aan de 80% variant. Dit is bepaald in de cao.

Vanaf je 62e kun je ook kiezen voor de 70% of 60% variant, maar dan uitsluitend na goedkeuring van je werkgever.
Welke variant het beste bij jouw situatie past, bepaal je zelf. Bekijk daarom goed welke voordelen het Generatiepact je biedt, maar ook welke voorwaarden en gevolgen de regeling kent.

Leeftijd	Variant *(werk – salaris – pensioen)*	Recht of mogelijkheid
60 en 61	80% - 90% - 100%	Recht
62 en ouder	80% - 90% - 100%	Recht
	70% - 85% - 100%	Mogelijkheid
	60% - 80% - 100%	Mogelijkheid



Drie varianten

Het Generatiepact Metaal & Techniek kent de volgende drie varianten:

80-90-100 betekent dat je 80% van de normale arbeidsduur werkt, tegen 90% loon en 100% pensioenopbouw. Je werkgever vult in deze variant het loon dus met 10% aan. Je werkgever en jij als werknemer betalen de pensioenpremie op basis van het oorspronkelijke loon volgens de gebruikelijke verdeling. Vanaf je 60e heb je recht op deze variant.

70-85-100 betekent dat je 70% van de normale arbeidsduur werkt, tegen 85% loon en 100% pensioenopbouw. Je werkgever vult in deze variant het loon dus met 15% aan. Je werkgever en jij als werknemer betalen de pensioenpremie op basis van het oorspronkelijke loon volgens de gebruikelijke verdeling. Vanaf je 62e kun je kiezen voor deze variant, mits je werkgever dit goed vindt.

60-80-100 betekent dat je 60% van de normale arbeidsduur werkt, tegen 80% loon en 100% pensioenopbouw. Je werkgever vult in deze variant het loon dus met 20% aan. Je werkgever en jij als werknemer betalen de pensioenpremie op basis van het oorspronkelijke loon volgens de gebruikelijke verdeling. Vanaf je 62e kun je kiezen voor deze variant, mits je werkgever dit goed vindt.



Pak je kans!

Ruimte voor nieuwe energie

Het Generatiepact biedt jou als werknemer vanaf 60 jaar de kans om vrijwillig minder te werken. Zo krijg je wekelijks meer tijd om bij te komen en om te ontspannen met familie en vrienden. Vrije tijd om je weer op te laden en zo gezond je pensioen te halen. Kortom, tijd voor alles waar jij energie van krijgt.

Ruimte voor nieuwe energie

Bereken jouw situatie

Voor iedereen pakt deelname aan het Generatiepact anders uit. Om te berekenen wat minder werken betekent voor je netto inkomen is er een speciale rekentool voor jou ontwikkeld. Ga naar www.generatiepactmetaalentechniek.nl.



Rekentool Generatiepact

Je kunt alle drie de varianten invoeren. De uitkomsten kun je downloaden of uitprinten. Voor het invullen van de rekentool heb je je loonstrook nodig.

Bespreek de mogelijkheden met je werkgever

Deelname aan het Generatiepact is niet in alle gevallen vanzelfsprekend. Als je voor de 70% of 60% variant kiest, dan is de minimale leeftijd 62. Ook heb je goedkeuring van je werkgever nodig. Het is daarom belangrijk dat je ruim vóór de gewenste ingangsdatum met elkaar in gesprek gaat. Bespreek samen de verschillende varianten en de gevolgen voor je werkdruk. Maak ook duidelijk welke kennis en vaardigheden je kunt overdragen.

Is je werkgever nog niet bekend met het Generatiepact?

Je kunt je werkgever informeren over het Generatiepact met de speciaal ontwikkelde folder voor werkgevers. Hierin wordt de regeling uitgelegd en leest je werkgever ook welke voordelen het Generatiepact hem kan bieden. Vraag deze folder aan op www.generatiepactmetaalentechniek.nl. Ook kun je je werkgever naar deze website verwijzen voor alle informatie over het Generatiepact Metaal & Techniek.



Folder voor werkgevers

Wie kunnen er gebruik maken van het Generatiepact?

Alle werknemers van 60 jaar en ouder die werkzaam zijn in de onderstaande bedrijfstakken, hebben de mogelijkheid om gebruik te maken van het Generatiepact Metaal & Techniek:

- het carrosseriebedrijf
- de goud- en zilvernijverheid
- het isolatiebedrijf
- het metaalbewerkingsbedrijf
- het technisch installatiebedrijf

Voordeel voor jou als werknemer

Als oudere werknemer krijg je de kans om minder te werken en daarmee meer rust en vrije tijd. Dat is niet alleen goed voor je gezondheid, maar zo kun je ook langer met plezier doorwerken, geleidelijk afbouwen én je kennis doorgeven. Volop ruimte voor nieuwe energie dus! Voor de jongere werknemers is het voordeel ook duidelijk: zij krijgen een vaste baan en leren het vak, van jou!

Voordeel voor je werkgever

Werkgevers krijgen steeds meer te maken met oudere werknemers. Dat levert soms problemen op; als het werk te zwaar wordt, zullen meer werknemers ziek worden en langer uitvallen. Ook gaat er kennis verloren als er veel oudere werknemers met pensioen gaan. Het Generatiepact zorgt ervoor dat oudere werknemers langer fit aan het werk kunnen blijven en dat kennisoverdracht tussen oud en jong plaats kan vinden.

Belangrijke voorwaarden om deel te nemen aan het Generatiepact

- Werknemer is 60 jaar of ouder.
- Deelname aan de 70% of 60% variant van het Generatiepact kan uitsluitend vanaf je 62ste jaar én als zowel jij (de werknemer) als je werkgever dit willen.
- Het minimaal aantal uur dat jij als werknemer moet blijven werken is 22,8 uur per week.
- Tijdens deelname aan het Generatiepact is het niet toegestaan om nieuwe of aanvullende betaalde nevenwerkzaamheden te verrichten. Reeds bestaande betaalde nevenwerkzaamheden maken niet uit.
- Zodra je met (deeltijd)pensioen wenst te gaan, vervalt je deelname aan het Generatiepact.
- Seniorendagen komen te vervallen.

Alle voorwaarden zien?
Kijk op www.generatiepactmetaalentechniek.nl/voorwaarden

Deelname schriftelijk vastleggen

Mocht je met goedkeuring van je werkgever gebruik willen maken van het Generatiepact, dan kunnen jullie de nieuwe afspraken het beste schriftelijk vastleggen. Hiervoor is het formulier 'Aanvulling arbeidsovereenkomst' ontwikkeld.

Dit formulier kun je downloaden op de website www.generatiepactmetaalentechniek.nl.

Wat betekent het Generatiepact voor...



Je pensioen

Als je meedoet aan het Generatiepact, heeft dit geen invloed op de hoogte van je pensioenuitkering. Zowel jij als je werkgever blijven op basis van het oorspronkelijke salaris en verdeling pensioenpremie afdragen. Hierdoor blijft het pensioen gelijk. Mocht je gebruik willen maken van (deeltijd)-pensioen, dan vervalt de gemaakte afspraak op basis van het Generatiepact.

Je vakantiedagen

Als werknemer bouw je vakantiedagen op over de feitelijk gewerkte uren (dus over 60%, 70% of 80%). Voor het afschrijven van vakantie wordt er ook gekeken hoeveel uren jij als werknemer moet werken in de nieuwe situatie. In verhouding heb je dus net zoveel vakantie als voorheen. Mochten vakantiedagen verrekend worden in geld dan wordt er uitgegaan van het oorspronkelijke uurtarief (voor toepassing van het Generatiepact) inclusief de daarna verschenen cao-verhogingen.

Bij gebruikmaking van het Generatiepact heb je als werknemer geen recht op seniorendagen (extra vakantiedagen voor oudere werknemers).

Je vakantiebijslag

Voor je vakantiebijslag geldt 8% over het daadwerkelijke salaris, dus het gekozen percentage van 80%, 85% of 90%.

De cao-verhogingen

De cao-verhoging wordt berekend over het daadwerkelijke salaris (80%, 85% of 90% afhankelijk van de gekozen variant).

Voor de af te dragen pensioenpremie wordt er gerekend met het oorspronkelijke salaris aangevuld met de cao-verhoging.

Ziekte en arbeidsongeschiktheid

Als je gebruik maakt van het Generatiepact en je wordt ziek, dan betaalt je werkgever op grond van artikel 67 cao, afhankelijk van het moment, 100% of 90% van het nieuwe salaris. Dus van de 80%, 85% of 90%, afhankelijk van de gekozen variant. Als je deelneemt aan het Generatiepact en twee jaar arbeidsongeschikt bent, ontvang je mogelijk een WIA-uitkering. Deze is gebaseerd op het sociale verzekeringsloon dat is verdiend in het jaar voorafgaand aan de eerste ziektedag. De deelname aan het Generatiepact kan hier gevolgen voor hebben.

Je werkloosheidsuitkering

Als je gebruik maakt van het Generatiepact en je raakt werkloos dan kan dit van invloed zijn op je WW. De werkloosheidsuitkering is gekoppeld aan het sociale verzekeringsloon. Omdat bij deelname aan het Generatiepact je daadwerkelijk verdiende salaris daalt, daalt ook je sociale verzekeringsloon en daarmee ook de hoogte van een eventuele WW-uitkering.

Toeslagen

Voor de gevolgen van eventuele toeslagen van de overheid, kun je terecht op www.toeslagen.nl.



Pak je kans!



Jouw voordelen op een rij

- Gezond je pensioen halen
- Je werkgever betaalt de helft
- Meer vrije tijd om te ontspannen
- 100% behoud van pensioen
- Jouw kennis doorgeven

FNV Metaal · CNV Vakmensen · De Unie · koninklijke metaalunie · Techniek Nederland · FOCWA · Vereniging Goud- en Zilversmeden

Generatiepact Metaal & Techniek *Ruimte voor nieuwe energie.*

Kijk voor meer informatie op:
www.generatiepactmetaalentechniek.nl

Aan de teksten in deze folder kunnen geen rechten worden ontleend.