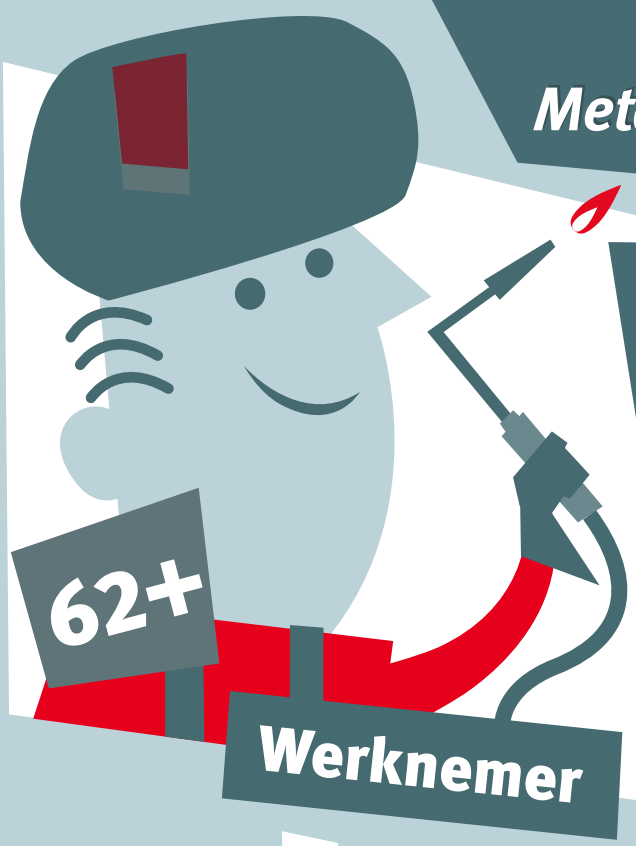
Generatiepact Metaal & Techniek

Ruimte voor nieuwe energie.



Werknemer

Generatiepact biedt 62+ werknemers de kans om minder uren te werken en zo fit te blijven tot aan het pensioen. De helft van deze uren wordt doorbetaald en pensioenopbouw blijft 100%. Tegelijk ontstaat er ruimte voor jonge werknemers.



Werkgever

Extra tijd om bij te komen



De werknemer krijgt wekelijks meer vrije tijd om te ontspannen. Zo kan hij zich weer opladen en gezond blijven werken.

Kies de variant die bij jullie past

60% werk	80% salaris	100% pensioen
70% werk	85% salaris	100% pensioen
80% werk	90% salaris	100% pensioen

Bijvoorbeeld: 80-90-100 betekent 80% werken, 90% loon ontvangen, 100% pensioen opbouwen.

Meer ruimte voor jongere werknemers



Oudere werknemers blijven langer fit aan het werk en geven hun kennis door aan nieuwe jongere collega's. Werkgevers kunnen in aanmerking komen voor subsidie voor werving en selectie.

Samen in gesprek

Het is belangrijk dat werknemer én werkgever het beiden willen. Ga met elkaar in gesprek over welke variant het beste bij jullie situatie past.



Bereken het nieuwe nettosalaris met de rekentool op de website.

Leg de nieuwe afspraken schriftelijk vast met het formulier ‘aanvulling arbeidscontract’, dat staat op de website.

Generatiepactmetaalentechniek.nl

CNV Vakmensen · De Unie · FNV Metaal · FOCWA · koninklijke metaalunie · UNETO-VNI · Vereniging Goud- en Zilversmeden